

Трудовой договор

Г. _____ Г. _____

_____ (наименование Работодателя), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны и _____ (ФИО работника) _____ г.р., именуемый (-ая) в дальнейшем "Работник", паспорт: серия _____ № _____ выдан _____, код подразделения _____, с письменного согласия матери/отца (законного представителя) _____ (ФИО)^{<1>}, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет Трудового договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должности " _____ " в соответствии со штатным расписанием, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять трудовые функции, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

1.2. Работа по настоящему Трудовому договору является для Работника основной, на _____ ставку (одну ставку; 0,5 ставки).

1.3. Местом работы Работника является _____, расположенное по адресу: _____.

1.4. Работник подчиняется непосредственно _____.

1.5. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

Труд Работника по настоящему Трудовому договору является легким, не причиняет вреда здоровью Работника, осуществляется в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

Согласие одного из родителей (попечителя) на заключение Договора выражено в отдельном письменном Согласии, являющемся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора (Приложение № _____) (если требуется согласие ^{<1>}).

1.6. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда с учетом специфики трудовых функций Работника. Рабочее место соответствует допустимому классу условий труда (класс 2). Подтверждено отчетом о проведении специальной оценки условий труда.

1.7. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.8. Работник принимается на работу после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Предусмотренные настоящим пунктом обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств Работодателя.

2. Срок действия Трудового договора

2.1. На основании статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации настоящий Трудовой договор является срочным. Срок действия настоящего Трудового договора _____.

2.2. Срочный трудовой договор заключается в связи с _____ (указать обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора).

2.3. Настоящий Трудовой договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем и прекращается окончанием срока.

2.4. Дата начала работы: _____.

2.5. Испытание при приеме на работу не устанавливается.

3. Оплата труда Работника

3.1. За выполнение работы Работнику устанавливается:

- должностной оклад (тарифная ставка) в размере _____ (_____) рублей в месяц (вариант для тарифной ставки: день/час). Оплата труда производится пропорционально отработанному времени (вариант: в зависимости от нормы выработки)^{<2>};

- компенсационные и стимулирующие выплаты.

Размеры и условия компенсационных и стимулирующих выплат установлены в _____ (наименование локального нормативного акта работодателя (например, Положением об оплате труда), с которым Работник ознакомлен до подписания трудового договора).

3.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент к заработной плате ____ (указать размер);
- процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях _____ (при наличии стажа - указать размер, локальным актом работодателя может быть предусмотрена выплата процентной надбавки молодежи с первого дня работы в максимальном размере независимо от стажа).

3.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера (указывается в соответствии с Положением об оплате труда):

например:

- выплата за качество выполняемых работ
- премия по итогам работы за месяц.

3.4. Заработная плата выплачивается Работнику в месте выполнения им работы путем _____ (выбрать один из вариантов: выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя или перечисления денежных средств на счет Работника в банке) в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха. Отпуск^{<3>}

4.1. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени^{<4>} _____ часов в неделю, следующий режим рабочего времени: _____ рабочая неделя с предоставлением _____ (количество) выходных дней.

4.2. Время начала работы: _____

Время окончания работы: _____

Перерыв для отдыха и питания: _____. *(В течение рабочего дня Работнику может не устанавливаться перерыв для отдыха и питания, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов)*

4.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью *(выбрать нужное)*:

8 календарных дней за работу в южных районах Дальнего Востока;

16 календарных дней - в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

24 дня – в районах Крайнего Севера.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя (в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.5. Работнику в возрасте до 18 лет по заявлению должен быть предоставлен оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы (в соответствии с частью 3 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.6. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работнику в возрасте до восемнадцати лет (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении) (в соответствии с частью 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.7. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (в соответствии со статьей 268 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Права и обязанности Работника

5.1. Работник обязан добросовестно исполнять следующие должностные обязанности *(либо должностные обязанности могут быть указаны в должностной инструкции)*:

-
-

5.2. Работник обязан соблюдать:

5.2.1. Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.2.2. Трудовую дисциплину.

5.2.3. Требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.3. Работник обязан:

5.3.1. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

5.3.2. Принимать необходимые меры и незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.4. Работник имеет право:

5.4.1. На изменение и расторжение Трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.4.2. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором.

5.4.3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

5.4.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.4.5. Отдых, обеспечиваемый установлением сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

5.4.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

5.4.7. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

5.4.8. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.4.9. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.4.10. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6. Права и обязанности Работодателя

6.1. Работодатель вправе:

6.1.1. Изменять и расторгать Трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации,

иными федеральными законами.

6.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.

6.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда.

6.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

6.1.5. Проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника.

6.1.6. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

6.2. Работодатель обязан:

6.2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора.

6.2.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную Трудовым договором.

6.2.3. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.2.4. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей.

6.2.5. Обеспечивать Работнику равную плату за труд равной ценности.

6.2.6. Выплачивать своевременно и в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2.7. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.2.8. Знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

6.2.9. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением трудовых обязанностей.

6.2.10. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.2.11. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.12. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

7. Социальное страхование Работника

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, которые установлены действующим законодательством Российской Федерации.

8. Гарантии и компенсации

8.1. На период действия настоящего Трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим Трудовым договором.

9. Ответственность Сторон

9.1. Сторона Трудового договора, виновная в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.2. Работник в возрасте до восемнадцати лет несет полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

10. Прекращение Трудового договора

10.1. Срочный Трудовой договор прекращается истечением срока его действия, о чем Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

10.2. Днем прекращения Трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

10.3. В день прекращения Трудового договора Работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности Работника и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению Работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

11. Заключительные положения

11.1. Условия Трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его заключения. Все изменения и дополнения к Трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.2. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

11.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.4. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.

11.5. Неотъемлемыми частями настоящего Договора являются следующие приложения:

- медицинское заключение по результатам медицинского осмотра работника (Приложение № ____).

- согласие законного представителя ^{<1>} на заключение Трудового договора (Приложение № ____).

12. Адреса и реквизиты Сторон

Работодатель:

Работник (либо законный представитель) ^{<1>} :

_____ Дата	_____ (подпись)	_____ Дата	_____ (подпись)
---------------	--------------------	---------------	--------------------

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата, подпись)

Примечания:

<1> При оформлении трудовых правоотношений с несовершеннолетним трудовой договор заключается (статья 63 Трудового кодекса РФ):

- с несовершеннолетними, достигшими возраста **16 лет - самостоятельно**;
- с несовершеннолетними, получившими общее образование и достигшими возраста **15 лет** для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, - **самостоятельно**;
- с несовершеннолетними, достигшими возраста **15 лет** и в соответствии с федеральным законом оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, - **самостоятельно**;
- с несовершеннолетними, получившими общее образование и достигшими возраста **14 лет**, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, либо с лицами, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы **с письменного согласия одного из родителей (попечителя), при их отсутствии с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя**;
- с несовершеннолетними, **не достигшими 14 лет**, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае **подписывается его родителем (опекуном)**. В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

При заключении трудового договора с несовершеннолетним необходимы следующие документы:

14 лет	15 лет	16 - 17 лет
<i>(ч.ч. 3, 4 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 Трудового кодекса РФ)</i>	<i>(ч.ч. 2 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 Трудового кодекса РФ)</i>	<i>(ч.ч. 1, 2 ст. 65 Трудового кодекса РФ)</i>
- паспорт	- паспорт	- паспорт

- сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	- сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	- сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)
- СНИЛС	- СНИЛС	- СНИЛС
- документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2020 г. N 545 (далее - приказ N 545). Вместо аттестата работодателю может быть представлен другой документ, например, выданная образовательной организацией справка об обучении, в которой указан режим обучения (ч. 12 ст. 60 Федерального закона N 273-ФЗ). Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приеме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ)	- документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены приказом N 545. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 2 ст. 63 ТК РФ, ч. 12 ст. 60 , ч. 5 ст. 61 , ч. 6 ст. 66 Федерального закона N 273-ФЗ)	- документ об образовании и (или) о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестат об основном общем или среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании, образцы которых утверждены приказом N 545 и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 июня 2022 г. № 390. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 12 ст. 60 закона N 273-ФЗ)

- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра по направлению и за счет работодателя (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)	- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра по направлению и за счет работодателя (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)	- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра по направлению и за счет работодателя (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)
- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. N 1)		
- письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		

<2> Оплата труда

Работодатель может (но не обязан) за счет собственных средств производить несовершеннолетним работникам **доплаты до уровня оплаты труда** работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (ст. 271 Трудового кодекса РФ).

В Хабаровском крае месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда с последующим начислением районного коэффициента и

процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях" (статья 315 ТК РФ, Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ, постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П).

<3> Отпуск. Работникам, заключившим срочные договоры, право на отпуск предоставляется на общих основаниях. Лицам, заключившим краткосрочный договор, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы (ст. 291 Трудового кодекса РФ).

Работникам в возрасте до 18 лет оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы (ст. 122 Трудового кодекса РФ). При этом не допускается отзыв из отпуска и замена ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 Трудового кодекса РФ).

<4> Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 Трудового кодекса РФ)

Период трудовых отношений	Допустимый период занятости (работники младше 16 лет)	Допустимый период занятости (работники от 16 до 18 лет)
Во время каникул	• Не более 24 часов в неделю • Ежедневно: работники от 14 до 15 лет - до 4 часов работники от 15 до 16 лет - 5 часов	• Не более 35 часов в неделю • Максимальная длительность рабочего дня - 7 часов
Во время учебы	• До 12 часов в неделю • Ежедневно: работники от 14 до 16 лет- не более 2,5 часов.	• До 17,5 часов в неделю • Максимальная длительность рабочего дня - 4 часа